

DAT WERKT GOED!

Dirk Verstegen

Onder deze inspirerende titel kwamen ruim 200 mensen op 21 juni 2006 bijeen voor een studiedag over arbeidstoeleiding en – begeleiding van LVG-jeugd. De dag werd geopend door Eric Demandt, directeur van De Beele en J.P. Heije en gastheer op laatstgenoemde locatie in Oosterbeek.

Het ochtendprogramma begon met een inleiding door Anton Westerlaken, bestuursvoorzitter van de 's Heeren Loo Zorggroep en voorzitter van de commissie Het Werkend Perspectief. De heer Westerlaken gaf een overzicht van de belangrijkste beleidsmatige ontwikkelingen rondom de positie van jongeren met een arbeidshandicap. Ondanks de soms wat taaie inhoud werd het een boeiend verhaal waaruit blijkt dat er nog veel belemmeringen zijn, maar ook met wenkende perspectieven aan de horizon.

Vervolgens werd de arbeidstoeleiding handen en voeten gegeven door Harm Rademaekers, arbeidsdeskundige UWV, met een duidelijke uitleg over het belang van een uniform referentiekader voor klantinformatie. Daarvoor bracht hij Melba over het voetlicht, een systeem waarmee in 29 kenmerken zowel de kwalificaties van een functie, als ook de capaciteiten van een persoon beschreven worden.

In de tweede helft van de ochtend werd helderheid gegeven over de verschillende aspecten van de LVG-problematiek door twee ervaren orthopedagogen, Jaap van den Heuvel en Ton Hoogstraat. Maar wie kan dat beter tonen dan een jongere zelf? Wilco, cliënt van Tjallinga Hiem in Friesland vertelt (op DVD) over zijn dagelijks leven in het arbeidstrainingscentrum, thuis en de sportschool en bewijst daarmee dat hij goed werkt als de omstandigheden (op zijn temperament) optimaal aan hem worden aangepast.

De smakelijke lunch werd verzorgd door cliënten en medewerkers van de J.P. Heije en muzikaal begeleid door een optreden uit de artiestengroep van All The Way Music.

De middag werd gevuld door een scala aan workshops waarin arbeidstrainers, jobcoaches, trajectbegeleiders en andere medewerkers inhoud van hun gading konden vinden. Die inhoud varieerde van de 'Vrijbaan Empowerment Methode' tot 'Gedragsproblematiek bij LVG-jeugd.'

In een workshop werd ook toelichting gegeven bij het project Vangrail dat in het ochtendprogramma door tijdgebrek niet aan de orde kwam. Vangrail is een samenwerkingsproject van Jobstap, Sterk in Werk en ROZIJ Werk dat arbeidstoeleiding en –begeleiding uitvoert ten behoeve van LVG-jongeren met gedragsproblematiek die opgenomen zijn of zijn geweest in één van de orthopedagogische behandelcentra. Er wordt gewerkt vanuit een integrale en sluitende aanpak vanuit onderwijs, wonen, vrije tijd en werk. Het project is gehonoreerd door het UWV met arbeidsintegratietrajecten voor (voorlopig) 150 jongeren. Deze trajecten worden ingevuld in samenwerking met de 21 orthopedagogische behandelcentra. Daarvoor zetten de 3 Vangrailorganisaties een landelijk netwerk van steunpunten op waarbij Sterk in Werk vooral Zuid Nederland bedient, Jobstap het midden en westen en ROZIJ Werk het oosten en Noord Nederland. Hierdoor ontstaat een landelijke dekking die in principe aan alle LVG-jongeren een weg richting arbeid of dagbesteding garandeert en ook ondersteuning op langere termijn kan bieden. Dit laatste is

van wezenlijk belang, omdat deze jongeren onverhoeds of op spannende momenten (weer) een steuntje in de rug moeten hebben om verder te kunnen.

In de afgelopen jaren hebben de samenwerkende orthopedagogische behandelcentra en de Vanrail-partners een basis gelegd voor een integrale en sluitende aanpak van arbeidstoeleiding- en –begeleiding voor LVG-jongeren. Die basis wordt verder versterkt en uitgebouwd. Eén van de peilers daarbij is een goed beschreven en uitgewerkte methodiek. Bij de afsluiting van dit succesvolle congres werd bekend dat Pluryn Werkenrode Groep / Jobstap, Kwadrant / 's Heeren Loo, Koraal Groep / Sterk in Werk en ROZIJ Werk gezamenlijk financiële middelen bijeen brengen voor een methodiekproject wat uitgevoerd gaat worden door het NIZW Werk en Handicap. Waarmee weer eens wordt gezegd: DAT WERKT GOED!

Wordt vervolgd?